

A Ilpea do Brasil Ltda integra o Industrie Ilpea Group, líder mundial na transformação de plásticos e artigos de borracha.

Suas indústrias espalhadas pelo mundo inteiro estão estrategicamente localizadas próximas aos seus grandes clientes, facilitando a logística de fornecimento e melhor interagindo na satisfação das necessidades dos mesmos.

A filosofia de trabalho do Grupo é de absorver a cultura de cada País onde implanta suas unidades, respeitando e mantendo suas tradições culturais, religiosas, folclóricas, bem como respeitando e acatando suas legislações jurídicas de todo e qualquer âmbito: trabalhista, tributária, ambiental, etc.

Para atender as necessidades de seus clientes, utiliza-se dos mais modernos equipamentos e processos produtivos aliados a pessoal capacitado e motivado.

A nossa reputação e a nossa credibilidade são os produtos mais importantes de que dispomos, e os princípios éticos que orientam nossa atuação contribuem para a manutenção da imagem da ILPEA DO BRASIL LTDA como empresa sólida e confiável perante nossos Clientes, Fornecedores e colaboradores em geral.

A observância do Código de Conduta por cada um dos Integrantes reafirma um dos nossos objetivos mais importantes: manter e consolidar a reputação da ILPEA DO BRASIL LTDA.

Ressaltamos que nossa filosofia esta embasada na integridade, independência e liberdade de expressão, preceitos esses que sempre serão incentivados na ILPEA DO BRASIL LTDA, sendo que os valores da ILPEA DO BRASIL LTDA e a conduta dos destinatários deste Código devem ser pautados pela justiça, lealdade e correção.

Transparência

Não serão tolerados corrupção, extorsão, suborno e ilegalidade em nenhuma de suas formas, nem qualquer desrespeito aos direitos humanos. A todos deve ser dado tratamento justo, igualitário, cordial e respeitoso, independentemente da posição ou cargo que ocupem:

- discriminação ou preconceito de qualquer natureza, tais como relativos os a etnia, sexo, religião, faixa etária, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual ou condição especial;
- assédio moral, sexual ou situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças, independentemente do nível hierárquico dos envolvidos; nem
- a prática de qualquer tipo de trabalho forçado (escravo) ou infantil (idade mínima para contratação 18 anos), salvo projeto/lei menor aprendiz; e a jornada de trabalho estabelecida dentro do permitido pela legislação e acordos sindicais, e;
- Garantir o acesso e a manutenção de pessoas portadoras de deficiência em seu quadro de profissionais, cumprindo com a Lei nº 8213;

Atos, operações, negócios ou transações em nome ou envolvendo interesses da ILPEA DO BRASIL LTDA devem ser precedidos de verificação sobre sua conformidade com a legislação da jurisdição onde forem praticados ou na qual se destinem a produzir efeitos.

Os administradores, membros de órgãos técnicos, consultivos e de fiscalização, estagiários e empregados da ILPEA DO BRASIL LTDA, bem como fornecedores e prestadores de serviços quando agindo em seu nome, devem zelar pelos interesses da Empresa e não participar de situações ou circunstâncias que gerem conflito com esses interesses. Sempre que seu interesse pessoal colidir com o interesse da ILPEA DO BRASIL LTDA, este último deve prevalecer. Neste sentido, não devem:

- Participar de atividades que possam prejudicar os interesses da Empresa;

- ter participação em empresas concorrentes, fornecedoras ou clientes, a não ser a mera propriedade de ações sem controle ou influência na administração, exceto quando autorizado pela Diretoria;
- adquirir bens ou direitos que souberem pretendidos pela ILPEA DO BRASIL LTDA. A aquisição de bens ou direitos que tenham relação com os negócios ou interesses da Empresa, ainda que não pretendidos por esta, deve ser comunicada à Diretoria; nem
- ofertar ou aceitar presentes, privilégios, pagamentos, empréstimos, doações, serviços, ou outras formas de benefício, em seu nome ou no de seus familiares, que impliquem constrangimento, necessidade de retribuição ou que comprometam sua independência em negociações ou decisões relativas a terceiros que tenham ou pretendam ter relações com a ILPEA DO BRASIL LTDA.

A Ilpea do Brasil, valoriza seus empregados. Cabe a cada um de nós, no exercício de nossas funções e em nossos relacionamentos:

- zelar por nossa segurança no trabalho, bem como pela de nossos companheiros, observando as normas legais, as regras internas aplicáveis e as melhores práticas de prevenção de acidentes;
- contribuir para um ambiente sadio, estimulante e democrático onde o direito à negociação coletiva e à liberdade de opinião, expressão e associação sejam respeitados e no qual se cultive um clima de cortesia, confiança e cooperação;
- estimular o trabalho em equipe e o diálogo como forma de solucionar problemas;
- respeitar e reconhecer a autoria de trabalhos ou idéias alheios;
- avaliar candidatos a admissão ou promoção nos quadros da Empresa com base em suas condições de atender aos requisitos e expectativas do cargo. Na contratação ou promoção de parentes e cônjuges de empregados, deve ser observado o critério do mérito e de igualdade de condições com os demais candidatos e as normas internas da Empresa;
- não admitir o porte ou uso de bebidas alcoólicas e drogas ilícitas nas dependências da empresa, nem de armas de qualquer espécie, salvo por profissionais autorizados.

Relacionamento com partes interessadas

A ILPEA DO BRASIL LTDA, manterá um relacionamento franco e construtivo com todos os públicos envolvidos em sua atividade, com o objetivo central de criar relações duradouras e harmoniosas, baseadas na confiança mútua.

Para que este propósito seja atingido, é necessário que cada um de nós:

- esteja atento e sensível às aspirações e preocupações de nossas partes interessadas e se empenhe em buscar soluções que atendam ao equilíbrio de interesses;
- respeite a diversidade e liberdade de opinião e de expressão; e
- busque o engajamento efetivo e a cooperação, priorizando o diálogo na resolução de conflitos.

Meio ambiente

A ILPEA DO BRASIL LTDA, norteia suas atividades pelo conceito de sustentabilidade, no qual o desenvolvimento econômico, a responsabilidade social e a proteção do meio ambiente coexistem em harmonia.

Com a finalidade de assegurar a disponibilidade de recursos naturais, todos nós devemos:

- atentar para os aspectos e impactos ambientais de nossas atividades, buscando as melhores tecnologias e as práticas adequadas para mitigar efeitos negativos ambientais;
- utilizar os recursos naturais de forma sustentável;
- contribuir para a redução dos efeitos das mudanças climáticas;
- conhecer e praticar as políticas e procedimentos adotados pela Empresa com relação ao meio ambiente;
- agir proativamente para identificar, avaliar e prevenir riscos; e
- informar imediatamente às áreas de Segurança e Meio Ambiente quaisquer acidentes ambientais, bem como qualquer ato ou fato que possa vir a representar infração legal ou dano ambiental.

Proteção do patrimônio

Devemos cuidar do patrimônio da ILPEA DO BRASIL LTDA como se fosse de cada um de nós. É responsabilidade dos destinatários deste Código zelar pela integridade dos bens da Empresa, tangíveis e intangíveis, inclusive sua reputação, propriedade intelectual e informações confidenciais ou sensíveis. Neste sentido, não devemos:

- utilizar, em benefício próprio ou de terceiros, os bens, serviços, direitos ou a influência da Ilpea do Brasil, bem como informações de que tenhamos conhecimento em razão do exercício do cargo, função ou em decorrência do relacionamento com a Empresa;

Devemos, porém:

- preservar as informações confidenciais ou sensíveis da ILPEA DO BRASIL LTDA, a que tenhamos acesso, inclusive após desligamento ou encerramento do relacionamento com a empresa;
- respeitar a propriedade intelectual da ILPEA DO BRASIL LTDA sobre produtos, processos, pesquisas, estudos, marcas, patentes e direitos afins, inclusive em todas as fases do processo de desenvolvimento e registro;
- estar preparados para esclarecer às partes interessadas as decisões e posições tomadas pela ILPEA DO BRASIL LTDA , e, sempre que possível, participar de ações com este objetivo; e
- privilegiar a utilização dos canais internos para a expressão de críticas a ações ou posições da ILPEA DO BRASIL LTDA , de modo a receberem o tratamento adequado, visando à melhoria dos processos.

Os recursos de comunicação e tecnologia da informação disponíveis na ILPEA DO BRASIL LTDA, devem ser utilizados com observância das normas internas da empresa, especialmente no que tange à utilização e à proteção das senhas de acesso.

É vedado o uso de programas não-licenciados, bem como a utilização dos sistemas e das ferramentas de comunicação, disponibilizados pela Empresa, para a prática de atos ilegais ou impróprios, para obter vantagem pessoal, para acessar ou divulgar conteúdo ofensivo ou imoral, para interferir em sistemas de terceiros e para participar de discussões virtuais acerca de assuntos não-relacionados a atividades ou interesses da ILPEA DO BRASIL LTDA

A utilização ocasional dos recursos de comunicação e de tecnologia da informação disponíveis na ILPEA DO BRASIL LTDA para fins pessoais é permitida, desde que efetuada de forma moderada, com bom senso e que não prejudique o desempenho profissional.

Clientes

A ILPEA DO BRASIL LTDA visa a um alto grau de satisfação dos clientes, buscando a excelência no atendimento de suas necessidades e valorizando relacionamentos duradouros. Para que esses objetivos sejam atingidos, devemos:

- atender nossos clientes com profissionalismo e eficiência, dispensando-lhes tratamento digno e respeitoso;
- garantir a entrega de produtos e a prestação de assistência técnica conforme os termos acordados; e
- informar aos clientes dados técnicos sobre segurança, saúde e meio ambiente relativos aos produtos.

Fornecedores e prestadores de serviços

Parcerias de longo prazo com fornecedores e prestadores de serviços, baseadas na confiança mútua, são parte integrante da estratégia de negócios da ILPEA DO BRASIL LTDA. Para alcançar essa meta, cada um de nós deve:

- buscar relacionamentos duradouros, dentro dos princípios da livre iniciativa e da lealdade na concorrência;
- garantir que as contratações de fornecedores e de prestadores de serviços tenham sustentação técnica e econômica, visando o melhor retorno em termos de custo benefício, sem favorecimentos;
- valorizar a contratação de empresas socialmente responsáveis, comprometidas com o bem-estar de seus empregados e com o desenvolvimento sustentável;
- observar que é vedada a contratação de fornecedores e de prestadores de serviços que evidenciem condutas incompatíveis com este Código; e
- cuidar para que a contratação de empresas fornecedoras ou prestadoras de serviços seja conduzida com a diligência necessária para não expor a ILPEA DO BRASIL LTDA a riscos legais, sociais, ambientais ou reputacionais.

O encaminhamento de qualquer tipo de comunicação relativa ao Código de Conduta (sugestões, dúvidas ou denúncias) pode ser feito livremente, por qualquer pessoa, pelos seguintes canais:

- superior imediato; (gerente)
- e-mail para o Comitê de Conduta (Ex.: comitedeconduta@ilpea.com);
- caixas de coleta “Fale com o Comitê de Conduta”, disponíveis ao lado do Relógio Ponto.
- relato presencial em reunião do Comitê de Conduta.

Diretor